

Recruiting

Kurz & knapp & übersichtlich finden Sie hier die große Branche „Recruiting“ – wir haben die Recruiting-Anbieter in folgende Sub-Kategorien geteilt:

- Employer Branding & Internal Branding
- Jobbörsen
- Personalberater | Executive Search | Headhunter
- Tools

Jetzt aber lassen Sie sich nicht weiter aufhalten, schmökern Sie durch & wenn Ihnen einzelne Anbieter hier fehlen, lassen Sie es uns bitte wissen!

Falls Ihnen dieses kurz&knapp zu wenig ist, nehmen wir Sie gerne mit in unsere [Redaktion | Recruiting](#) mit Fachartikeln & Interviews & SoVielemMehr.



- Alle
- Employer Branding
- Internal Branding
- Jobbörsen
- Personalberater / Executive Search
- Tools

Recruiting - die gesamte Liste

StepStone Österreich
<https://www.stepstone.at>

Jobbörse für Fach- und Führungskräfte aller Branchen österreichweit

USP:

- Stepstone.at ist eine der führenden Jobbörsen Österreichs
- Mehr Rücklauf durch punktgenaues Online Marketing
- Kostenloses Unternehmensprofil zur Vorstellung der eigenen Employer Brand – bei jeder Anzeige inkludiert
- unijobs.at- Marktführer für die studentische Zielgruppe

StepStone Österreich GmbH

E-Mail, +43 / 1 / 40 50 068 – 0

PROFIL

Beiträge @ HRweb

wienerjobs.at
<https://www.wienerjobs.at>

Jobbörse für Wien: Arbeitgeber aller Branchen sowie Fach- und Führungskräfte

USP:

- Mit einer Jahreslösung profitieren Sie von einer 365 Tage Flatrate und schalten unbegrenzt Stelleninserate
- Versand Ihrer Stelleninserate an registrierte Bewerber:innen (Jobfinder)
- Zusätzliche Reichweite über Facebook, LinkedIn und Co.
- Individuelles Firmenprofil & Unternehmensdashboard

wienerjobs.at

Manfred Hager, E-Mail, +43 / 676 / 8820 8821

Beiträge @ HRweb

PAVELKA-DENK
<https://www.pavelka-denk.at>

Executive Search:

- spezialisiert auf: Manager und Fachkräfte.
- nationale & internationale Unternehmen.

USP:

- Kernkompetenzen: Personalsuche, Karriereservice und Personalmanagement für Unternehmen und Einzelpersonen.
- Inhalts- und prozessorientierter Beratungsansatz mit Elementen der systemischen Beratung.
- Erprobte und innovative Beratungstools

PAVELKA-DENK Personalberatung

Mag.(FH) Hermann Pavelka-Denk, E-Mail, +43 / 1 / 956 76 87

PROFIL

Beiträge @ HRweb



DELTA CON

<https://www.deltacon-exs.com/personal...>

Executive Search & Recruiting:

- spezialisiert auf Consumer Electronics, Möbel & Einrichtung; Beleuchtung, Elektro & IT, Lifestyle und Luxusgüter
- Topmanagement, Fach- und Führungskräfte, Teamleitung und Spezialisten

USP:

- 30 Jahre Erfahrung
- 3-fach Garantie: „Don't touch“ von Mitarbeitern, Besetzungsgarantie und kostenlose Nachbesetzung

DELTA CON Executive Search & Recruiting GmbH

 Ing. Marcus Schulz, CMC, E-Mail, +43 / 660 / 7931860

PROFIL

Beiträge @ HRweb



Markus Baldauf

<https://www.mbmc.at>

Headhunting: spezialisiert auf: IT, Consulting, Finanz und Bank
Vom Berufseinsteiger, über Spezialisten bis hin zur Führungsebene

USP:

- Wir besetzen 100% der offenen Positionen durch Headhunting und Direktansprache
- 20 Jahre Erfahrung
- Ein Netzwerk aus 50.000 Spezialisten und Führungskräften im IT, Consulting und Finanzbereich

Markus Baldauf Management Consulting

 E-Mail, +43 / 660 / 999 10 20

PROFIL

Beiträge @ HRweb



Trenkwalder

<https://at.trenkwalder.com>

Personalberatung:

- Kaufmännischer Bereich
- Technik IT
- Bau, Gewerbe, Industrie
- Teilzeit-, Studenten
- Medizinischer Bereich
- Gastronomie, Tourismus

USP: Marktführer, 30 Jahre Erfahrung, Investor in People Zertifizierung als einziger in der Branche, Golden Best Recruiter Siegel, dichtestes Standort-Netz, höchste Bekanntheit, Trenkwalder-Academy

Trenkwalder Personaldienste

 E-Mail, +43 / 50 / 707

PROFIL

Beiträge @ HRweb



2blickwinkel

<https://www.2blickwinkel.at>

Personalberatung:

- Manager, Führungskräfte, Nachwuchs-Potenziale, Experten
- Sales, Marketing, Business Development, kfm. Positionen, HR
- individueller Einsatz von Persönlichkeitsanalysen

USP:

- über 20 Jahre erfolgreich im Professional Search, HR Management, Coaching
- One face to the customer im gesamten Suchprozess

2blickwinkel

 Mag. Martina Chvalina-Kohlbach, E-Mail, +43 / 676 / 9303137

 Dr. Susanne Kolbesen, E-Mail, +43 / 676 / 5211778

PROFIL

Beiträge @ HRweb



myAbility.jobs

<https://www.myability.jobs/at>

Jobbörse für motivierte und qualifizierte Jobsuchende mit Behinderung aller Altersgruppen und Qualifizierungsniveaus.

USP:

- Österreichs größte Jobplattform für Menschen mit Behinderung. Im Vordergrund steht die Fähigkeit, nicht die Behinderung
- Karriereprogramme: Vernetzung hochqualifizierter Studierender und Young Professionals mit Behinderung und Unternehmen.

myAbility.jobs

 Nina Putzenlechner, E-Mail, +43 / 1 / 997 4118

Beiträge @ HRweb



karriere.at

<http://www.karriere.at>

Jobbörse für Fach- und Führungskräfte aus dem kaufmännisch-technischen Bereich

USP:

- karriere.at ist Österreichs größtes Karriereportal
- Stelleninserate mit Top-Service und einfacher Abwicklung: Service- und Selbsteingabe möglich
- Bewerberdatenbank talent.cloud
- Employer Branding: Mehr als 20.000 Unternehmen präsentieren sich bereits auf karriere.at

karriere.at GmbH

 Mag. Jürgen Smid, E-Mail, +43 / 732 / 90 82 00,

PROFIL

Beiträge @ HRweb

talentify.works

<https://www.talentify.works>

Jobbörse für Schüler:innen bzw. Berufseinsteiger:innen; Userprofil: Jugendliche zw. 14 und 20 J. auf der Suche nach Praktika und dem 1. Job (z.B. Lehre)

USP:

- Wir fördern und finden die richtigen Talente und bauen Brücken zwischen Schule und Wirtschaft
- Innovative und neuartige Berufsorientierung
- Junge Mitarbeiter:innen als „Unternehmensbotschafter“ einsetzen

talentify GmbH



Marina Wladar, MA, E-Mail, +43 / 676 / 9035413

PROFIL

Beiträge @ HRweb

Personalbrand

<https://www.personalbrand.at>

Employer Branding:

- All-in-one Employer Branding- und Recruitingansatz
- Positionierung der Arbeitgebermarke
- Umsetzung von zielgruppenspezifischen Personalmarketingmaßnahmen
- Mitarbeiterbindungsprogramme

USP: Wir verbinden Employer Branding effizient mit Recruiting. Wir machen Ihre Arbeitgebermarke authentisch sichtbar und unterstützen bei der erfolgreichen Gewinnung Ihrer zukünftigen Fachkräfte.

Personalbrand GmbH



Mag. Markus Moser, MSc; Werner Rausch, MSc MBA, E-Mail, +43 / 662 / 231098

PROFIL

Beiträge @ HRweb

Bud & Terence

<https://www.bud-terence.at>

Empl. Branding:

- 360° Analyse nach den vier Dimensionen des Employer Brandings
- Schrittweiser Aufbau Ihrer Arbeitgebermarke & spielerisch erleben mit dem Employer Branding Talent
- Seminare und Lehrgänge an unserer Employer Branding Academy & Employer Branding Day

USP: Wir verstehen Empl. Branding ganzheitlich & nachhaltig und verknüpfen Ihre Werte mit Ihrer Zielgruppe.

Bud & Terence GmbH



Ing. Mag. Gerd Liegerer, MBA, E-Mail, +43 / 676 / 9537717

Beiträge @ HRweb

- > attraktiv als Arbeitgeber
- > effizienter im Recruiting

getbestfit

<http://www.getbestfit.at>

Employer Branding für KMUs: Entwicklung einer authentischen Arbeitgebermarke:

- Was zeichnet uns (auch/ gerade) als kleinerer Arbeitgeber aus?
- Was sind die Bedürfnisse der Bewerber?
- Wie positionieren wir uns in unserer Branche bzw. Region als Arbeitgeber?
- Wie sprechen wir unsere Zielgruppe auch mit kompakten Budgets an?

USP: Wir vereinen langjährige Marketing und HR Erfahrung – strategisch und operativ.

getbestfit



Mag. Irmgard Proisinger, E-Mail, +43 / 660 / 58 08 797



Mag. Gabriele Fischereider, E-Mail, +43 / 676 / 614 52 16

PROFIL

Beiträge @ HRweb

EMPLOYER BRANDING & CORPORATE CULTURE

identifire

<https://www.identifire.at>

Employer Branding:

- Grundsatz: Brand energy from inside
- Unternehmenskultur, Fokusgruppen, Arbeitgeber-Versprechen, EB-Kampagnen, Führungskräfte-Konferenz, Recruiting, Candidate Experience, Employer Branding Cards

USP: Als Markenbotschafter begeistern sie die Kunden, als Jobbotschafter überzeugen sie zukünftige Kolleginnen und Kollegen.

identifire® | Employer Branding & Corporate Culture



Dr. Karin Krobath, E-Mail, +43 / 699 / 1077 6611

PROFIL

Beiträge @ HRweb

EMPLOYER BRANDING & CORPORATE CULTURE

identifire

<https://www.identifire.at>

Internal Branding:

- Überzeugung: Nur wer innen strahlt, kann außen leuchten
- Unternehmenskultur, Fokusgruppen, EB-Kampagnen, Führungskräfte-Konferenz, Recruiting, Candidate Experience, Employer Branding Cards
- Marke und Strategie verbinden,

USP: Identifire ist die Energie inspirierender Unternehmenskultur. Denn Menschen, die für ihre Marke Feuer und Flamme sind, arbeiten produktiver und innovativer.

identifire® | Employer Branding & Corporate Culture



Dr. Karin Krobath, E-Mail, +43 / 699 / 1077 6611

PROFIL

Beiträge @ HRweb



- > attraktiv als Arbeitgeber
- > effizienter im Recruiting

getbestfit

<http://www.getbestfit.at>

Internal und Leadership Branding:

Führungskräfte und Mitarbeiter werden zu Markenbotschaftern, interne Kommunikation und Verankerung der Arbeitgeber-Positionierung in sämtlichen HR-Prozessen und Tools.

USP: Wir vereinen langjährige Marketing und HR Erfahrung. Mit unserer umfassenden Expertise in der KMU-Beratung heben wir uns durch eine pragmatische und effektive Herangehensweise ab.

getbestfit

 Mag. Irmgard Prosinger, E-Mail, +43 / 660 / 58 08 797

 Mag. Gabriele Fischereider, E-Mail, +43 / 676 / 614 52 16

PROFIL

Beiträge @ HRweb



Bud & Terence

<https://www.bud-terence.at>

Internal Branding:

- Fokusgruppen mit Mitarbeitern und Führungskräften
- MA-Befragungen online und offline
- Workshops u.a. zu Themen wie Mitarbeiterbindung

USP: Langjährig, erfolgreich in Recruiting & Marketing gehen wir auf Mitarbeiter, Führungskräfte und Kulturen ein. Wir verknüpfen Ihre Werte mit Ihrer Zielgruppe (intern wie extern).

Bud & Terence GmbH

 Ing. Mag. Gerd Liegerer, MBA, E-Mail, +43 / 676 / 9537717

Beiträge @ HRweb



XING und kununu

<https://www.xing.com/employerbranding>

Empl. Branding:

- Mit dem Employer Branding Profil erhalten Sie zwei Präsenzen – auf XING und kununu.
- Profitieren Sie von mehr als 50 Mio. Besuchen pro Monat.
- Der enthaltene XING BrandManager bietet Ihnen die Möglichkeit, den Erfolg Ihrer Employer Branding Maßnahmen zu messen.

USP: XING & kununu: Maximale Reichweite für attraktive Arbeitgeber.

XING E-Recruiting | kununu

 E-Mail,

PROFIL

Beiträge @ HRweb



XING

<https://recruiting.xing.com/de>

Jobbörse

- Fach- und Führungskräfte, Recruiter, Personalberater, Personalagenturen in DACH
- Userprofil: 20-49 J. alt, 90% Fachkräfte/Führungskräfte

USP:

- Führendes berufliches Online-Netzwerk mit rund 15 Millionen Mitgliedern in der DACH-Region
- Performance-Analyse-Tool „Recruiter Insights“

XING SE

 Jutta Perfahl-Strilka, E-Mail, +43 / 1 / 236 73 59-920

PROFIL

Beiträge @ HRweb



finest jobs

<https://www.finest-jobs.com>

Jobbörse für Fach- und Führungskräfte aller Branchen in DACH

USP:

- **Talentpool** Arbeitgeber bewerben sich bei Dir – Du entscheidest, welches Angebot Du annimmst.
- Top Arbeitgeber
- Fakefreie Arbeitgeberbewertung – Bewerte Deinen Recruiting Prozess
- **Jobbringer App** direkt aufs Smartphone
- 1 Klick Bewerbung Mit einem Klick bei 2.000 Unternehmen bewerben

finest jobs

 Florian Walzer, E-Mail, +49 / 40 / 8900800

Beiträge @ HRweb



JoinVision E-Services

<https://www.joinvision.com>

HR-Software:

Semantische Informationsextraktionssoftware und performancebasierte Services, zum raschen und günstigen Finden von Kandidaten

- CVlizer: Parser zur automatischen Verarbeitung von Bewerbungsunterlagen
- JOBolizer: Parser für Stellenanzeigen in jedem beliebigen Format
- Partnerschaft mit Joveo: Programmatic Job Advertising

USP: mehrsprachig, konfigurierbar, in bestehende HR-Systeme integrierbar

JoinVision E-Services GmbH

 Wolfgang Gastager, E-Mail, +43 / 1 / 505 80 70

PROFIL

Beiträge @ HRweb