

Gender-sensible Schreibweise bei HRweb.at

Es ist wichtig, dass HRweb gendersensible Sprache widerspiegelt. Wichtig ist auch, dass diese nicht gekünstelt, kompliziert oder irreführend ist. Die Lesenden sollen den Inhalt im Fokus haben, nicht über das Geschlecht oder diverse Wortschöpfungen wie „xier“ oder Ähnliches Gedanken machen müssen. Daher haben wir für HRweb folgende Schreibweise festgesetzt:

Klare Vorgehensweise

- In erster Linie sollen neutrale Formulierungen verwendet werden:
 - Personen, Menschen, Mitglied, Individuum, Mitarbeitende, Beschäftigte, Vorgesetzte, Fachkräfte, Verantwortliche, Team, Teilnehmende, Studierende, Zuhörende, Lernende, Lehrende, Auftraggebende
 - alle, jemand, niemand, jene
 - Die direkte Nennung kann durch ein Passiv umgangen werden – zB „die Mitarbeiterinnen diskutierten“ funktioniert gut mit „es wurde diskutiert“. Der Haken ist jedoch: SEO-technisch dürfen nicht zu viele passive Formulierungen im Satz vorhanden sein, daher bitte NICHT auf diese Lösung zurückgreifen!
 - Zusammengesetzte Wörter - zB „Mitarbeiter-Befragung“ - behalten die männliche Version.
- Sollte sich eine geschlechtsneutrale Formulierung wirklich nicht umsetzen lassen kommt alternativ / zusätzlich zum Zug: Doppelnennung bei 1. Erwähnung einer Geschlechtsbezeichnung (männliche & weibliche Form - oder umgekehrt) + danach werden weiblich-männlich im Wechsel angewendet - die Anzahl muss nicht exakt stimmen, doch bitte näherungsweise.
- Zentral ist immer: jeder Satz muss gut lesbar sein und nicht aufgrund einer Gender-Formulierung aus dem Gleichgewicht kippen. Daher: bevor umständlich neutrale Formen kreiert werden, hat das Lesenden-Interesse Vorrang.

Diese Vorgehensweise ist unauffällig und spricht beide Geschlechter an.

Es ist uns bewusst, dass wir uns mit dieser Lösung des weiblich-männlich-Wechsels weiterhin auf der binären Skala bewegen. Doch: diese Version lenkt wenig vom Inhalt ab. Und letztendlich geht es bei HRweb um Inhalt, um Wissen, um das fachliche Thema.

Alle Beiträge

ALLE Texte auf HRweb werden künftig in dieser Schreibweise verfasst und ich bitte alle Autoren, Gastautoren und Interview-Partner, es umzusetzen. Ich werde gerne ein Auge darauf haben und feedbacken wenn Beiträge stark aus der Balance geraten. Doch ein nach-gendern von HRweb-Seite wird nicht möglich sein.

Fragen

Immer gerne an mich!

Eva Selan: 0699 / 17 16 22 00

